



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYSŁOWICACH

41-400 Mysłowice, ul. Mickiewicza 6-8

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Mysłowice,

www.myslowice.znp.edu

tel/fax. +48/32-2222-511

e'mail: myslowice@znp.edu.pl

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

Mysłowice, 9.01.2020r.

**Stanowisko Prezydium Zarządu Oddziału Międzygminnego ZNP
w Mysłowicach w sprawie podwyżek dla pracowników administracji i obsługi
w placówkach oświatowych na terenie Mysłowic, Imielina i Chełmu Śląskiego.**

Prezydium Zarządu Oddziału Międzygminnego ZNP w Mysłowicach w związku z wprowadzaniem podwyżek dla pracowników administracji i obsługi w placówkach oświatowych na terenie Mysłowic, Imielina i Chełmu Śląskiego od 1.01.2020 roku, uważa, że:

- Najniższe wynagrodzenie zasadnicze pracowników administracji i obsługi w najniższej kategorii winno być równe minimalnego wynagrodzeniu w danym roku – w 2020 roku 2600 zł.
- Minimalne wynagrodzenie w danym roku pracownik winien osiągnąć ze stałych elementów swego wynagrodzenia t.j. z wynagrodzenia zasadniczego +premi, w przypadku likwidacji premii z wynagrodzenia zasadniczego.
- Za niedopuszczalne i bezprawne należy uznać przyznawanie „stałego dodatku wyrównawczego” celem osiągnięcia przez pracownika minimalnego wynagrodzenia. W przypadku nieosiągnięcia minimalnego wynagrodzenia na stałych elementach wynagrodzenia pracownik winien mieć zmienione warunki wynagrodzenia w umowie o pracę.
- Powinna być utrzymana zasada różnicowania wynagrodzenia zasadniczego na stanowiskach administracyjnych i obsługowych w wysokości minimum 1,3 do. 1 (130% do 100%)
- Pracownicy zarabiający obecnie powyżej 2600 zł winni także otrzymać podwyżki proporcjonalnie do pozostałych celem uniknięcia spłaszczenia płac.
- Wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego na poszczególnych stanowiskach powinna być jednakowa we wszystkich placówkach oświatowych w danym samorządzie. Za niedopuszczalne należy uznać różnicowanie tej wysokości

w różnych placówkach danego samorządu t.j. Mysłowic, Imielina i Chełmu Śląskiego.

- Należy dążyć do ujednolicenia stanowisk pracy we wszystkich placówkach danego samorządu.
- W związku ze sporą ilością wprowadzanych zmian w Regulaminach Wynagradzania na placówkach oraz biorąc pod uwagę fakt występowania dużej ilości Aneksów do nich wnioskować należy o uzgodnienie nowych Regulaminów Wynagradzania we wszystkich placówkach.
- W przypadku likwidacji Premii Regulaminowej należy dokładnie określić zasady przyznawania i finansowania Dodatku Specjalnego.
- Żaden z pracowników administracji i obsługi nie może stracić na wprowadzanych zmianach ani 1 grosza.
- Zmiany powinny wejść z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2020 roku.



P R E Z E S
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP
W MYŚŁOWICACH

M. Fabryczny
mgr Marek Fabryczny

